**1. Kamu Başdenetçiliği Kararı**

Üyenizin yakınmalarına benzer şekilde, *“Türkiye'de görev yapan yirmi bin asistan hekimin ortak sorunu olan kesintisiz ve insanlık dışı 33 saat nöbet devamlılığının dünyadaki hiçbir çalışan güvenliği kanununa uymadığını, yıllardır hiçbir düzeltme yoluna gidilmediğini, sağlık hizmetlerinin 24 saat devamlılığının kendileri üzerinden sürdürüldüğü”*iddiası ile ilgili olarak Kamu Başdenetçiliği tarafından verilen 13 Ocak 2014 tarihli kararda,

“Şikayetçinin fazla çalıştırılmasına ilişkin şikayetinin KABULÜNE;

**(a)**Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 41 'inci maddesinin "e" bendinde yukarıda öngörüldüğü üzere **"Gece nöbeti tutanlara ertesi günü görev verilmez."** hükmünün **hekimlerin dinlenme haklarının baştabip veya nöbetçi tabibin ucu açık takdir haklarıyla sınırlandırılmaması ve bu yönde mevzuat değişikliği yapılması**,

**(b)** Hekimlere aylık 130 saatten fazla nöbet yazılmaması konusunda sağlık mevzuatında düzenleme yapılarak aylık nöbet üst sınırının belirlenmesi,

**(c)** Şikâyet konusunun temel sebebi olan hekim eksikliğinin giderilmesi yolunda YÖK ve Tıp Fakülteleriyle koordineli iş birliği içerisinde yasal mevzuat değişikliği yapılması,

**(d)** Aylık nöbet listelerinde asistan hekimlere gün aşırı ya da blok halinde nöbet yazılıp yazılmadığının sağlık müdürlükleri aracılığıyla etkin bir şekilde merkezden denetlenmesi hususlarında Sağlık Bakanlığına TAVSİYEDE BULUNULMASINA,

**(e)** Şikayetçi asistan hekime gün aşırı nöbet konulmaması ve aylık 130 saatten fazla nöbet yazılmaması hususunda Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ‘na TAVSİYEDE BULUNULMASINA,

**(f)** Bilgileri için kararın YÖK Başkanlığına gönderilmesine karar verilmiştir.

Görüldüğü kadarıyla bu tavsiye uyarınca bugüne kadar herhangi bir mevzuat değişikliği yapılmamıştır.

**2. Mevzuat**

657 sayılı Kanunun 178. maddesi uyarınca,

*“Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler.****Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir.****Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullandırılabilir”.*

Devlet Memurları Kanunu uyarınca, Devlet memurları için haftalık çalışma süresi 40 saattir. Bu süreyi aşan çalışmalarda, şayet fazla çalışma ücreti verilmeyecekse, **her bir sekiz saat için bir günlük izin verileceği** düzenlenmiştir. Maddeye göre öncelik fazla çalışma ücreti verilmesi, **fazla çalışma ücreti verilmemesi halinde ise her sekiz saat için bir günlük izin verilmesidir**.

Sağlık çalışanları için nöbet ertesi izin, Yataklı Tedavi Kuruluşları İşletme Yönetmeliği’nin 41. maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre; “**e) Gece nöbeti tutanlara ertesi günü görev verilmez. Geceyi yoğun mesai ile uykusuz geçiren personele, kurumun personel durumu ve imkanları müsait olmak, hizmeti aksatmamak kaydıyla evinde veya kurum içerisinde lüzum görüldüğü sürece dinlenmesi için baştabip izin verebilir.** Bu takdirde de bunlar acil durumlarda baştabip veya nöbetçi tabibin davetine uymaya mecburdurlar.

Bilindiği gibi 30.01.2010 tarih ve 27478 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 10 maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun ek 33. maddesi değiştirilmiştir.

Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu **nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir.** **Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz.** **Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.**

**(Değişik tablo: 27/3/2015-6639/10 md.)**

|  |  |
| --- | --- |
|   | Gösterge |
| a) Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip | 150 |
| b) Tabip, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar | 135 |
| c) Diş tabibi ve eczacılar  | 120 |
| ç) Mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık personeli | 90 |
| d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli | 75 |
| e) Diğer personel | 55 |

İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.

**3. Hukuki Başvuru Olanakları**

İlgili düzenlemede, “**Gece nöbeti tutanlara ertesi günü görev verilmez. Geceyi yoğun mesai ile uykusuz geçiren personele, kurumun personel durumu ve imkanları müsait olmak, hizmeti aksatmamak kaydıyla evinde veya kurum içerisinde lüzum görüldüğü sürece dinlenmesi için baştabip izin verebilir”**denildiğihalde uygulamada iznin hiçbir biçimde kullandırılmaması nedeniyle yargı yoluna başvurulmasının ve idari pratikle mevzuatın fiile değiştirilmesinin söz konusu olduğunun ileri sürülebilmesinin mümkün olduğu değerlendirilmektedir.